**Pytania i odpowiedzi - dodatkowy zasiłek opiekuńczy na czas opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 żłobka - klubu dziecięcego - przedszkola – szkoły**

Pytanie 1

Czy zasiłek opiekuńczy jest należny już od 12 marca br. skoro od 12 marca 2020 r. w placówkach zostają zawieszone zajęcia dydaktyczno-wychowawcze, ale jeszcze w czwartek i w piątek będzie można pozostawić dzieci w szkole lub przedszkolu pod opieką nauczycieli?

Odpowiedź

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje już od 12 marca, jeżeli rodzic wystąpi o zasiłek opiekuńczy od tego dnia. Nie ma znaczenia, czy placówka zapewnia opiekę, czy nie.

Pytanie 2

Czy dodatkowy zasiłek opiekuńczy jest należny za weekendy?

Odpowiedź

Zgodnie z ustawą zasiłkową (art. 11 ust. 4) zasiłek opiekuńczy przysługuje za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy. Jeśli ubezpieczony wnioskuje o dodatkowy zasiłek opiekuńczy za okres, który obejmuje sobotę i niedzielę, ma prawo do zasiłku opiekuńczego za te dni.

Pytanie3

Czy dodatkowy zasiłek opiekuńczy jest należny za dni, w których pracownik powinien pracować na nocnej zmianie?

Odpowiedź

Zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeśli ubezpieczony oświadczy, że we wnioskowanym okresie nie ma drugiego rodzica/współmałżonka, który może sprawować opiekę nad dzieckiem.

Pytanie 4

Czy przysługuje prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego ojcu, gdy matka jest nauczycielką   lub pracuje  w innym charakterze  i ma być w pełnej gotowości do pracy w okresie, za który ojciec wnioskuje o zasiłek opiekuńczy?

Odpowiedź

Rodzic dziecka w wieku do lat 8, który wykonuje zawód nauczyciela albo pracuje w innym charakterze i aktualnie nie świadczy pracy, ale jest „w gotowości do podjęcia pracy”, nie jest traktowany jako osoba, która może zapewnić opiekę dziecku, gdyż musi być gotowy do tego, że pracodawca może zażądać od niego podjęcia pracy. Wówczas nie mógłby sprawować opieki nad dzieckiem. Zatem w takiej sytuacji drugiemu z rodziców przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy albo zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach, np. w razie sprawowania przez jednego rodzica opieki nad chorym dzieckiem.

Pytanie 5

Czy przysługuje prawo do zasiłku opiekuńczego dla rodzica, gdy drugi z rodziców wykonuje pracę zdalną?

Odpowiedź

Drugiego rodzica, który wykonuje pracę zdalną , nie można uznać za członka rodziny mogącego zapewnić opiekę dziecku. Zatem rodzicowi przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy.

Pytanie 6

Czy przy dodatkowym zasiłku opiekuńczym rozpatrujemy pracę zmianową drugiego z rodziców, w sytuacji gdy zmiany częściowo pokrywają się? Czy opieramy się wyłącznie na oświadczeniu klienta zamieszczonym na stronie ZUS?

Odpowiedź

W odniesieniu do dodatkowego zasiłku opiekuńczego mają zastosowanie ogólne zasady wynikające z przepisów ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Jeżeli godziny pracy rodziców pokrywają się, nie ma między nimi przerwy (stykają się) albo czas niezbędny na powrót z pracy do domu jednego z rodziców oraz z domu do pracy drugiego z nich, to jednemu z rodziców przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy, gdyż drugi rodzic nie jest osobą, która może zapewnić opiekę dziecku. W treści oświadczenia, które jest składane do ustalenia prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, ubezpieczony informuje czy nie ma drugiego rodzica, który mógłby zapewnić dziecku opiekę. Nie ma potrzeby uzyskiwania dodatkowych informacji o godzinach pracy rodziców.

Pytanie 7

Czy za 11 marca br., od którego zostały zamknięte szkoły w Poznaniu, należy się dodatkowy zasiłek opiekuńczy.

Odpowiedź

Ubezpieczony ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego od 11 marca br. Zasiłek opiekuńczy od 11 marca wlicza się do 14. dniowego limitu dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Pytanie 8

Czy osoba prowadząca działalność pozarolniczą  może wysyłać do ZUS wniosek o dodatkowy zasiłek opiekuńczy z wykorzystaniem konta na PUE ZUS?

Odpowiedź

Osoba prowadząca pozarolniczą działalność albo współpracująca z osobą prowadzącą działalność, dla której płatnikiem zasiłku jest ZUS, może wysłać do nas oświadczenie elektronicznie - za pośrednictwem portalu Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

Na portalu PUE ZUS oświadczenie należy złożyć przy wykorzystaniu wniosku ZAS-58 Skarga/Wniosek świadczeniobiorcy/ płatnika składek w sprawie świadczeń z tytułu choroby, macierzyństwa lub zasiłku pogrzebowego.

Więcej informacji o tym jak złożyć oświadczenie przez portal PUE ZUS: [https://www.zus.pl/documents/10182/3208584/Informacja+o+wniosku+o+dodatkowy+zasi%C5%82ek+opieku%C5%84czy.docx/6729aa26-e8ec-aced-ec41-ae90c5480753](https://www.zus.pl/documents/10182/3208584/Informacja%2Bo%2Bwniosku%2Bo%2Bdodatkowy%2Bzasi%C5%82ek%2Bopieku%C5%84czy.docx/6729aa26-e8ec-aced-ec41-ae90c5480753)

Instrukcja w załączeniu – wniosek przez PUE

Pytanie 9

Czy w celu otrzymania dodatkowego zasiłku opiekuńczego osoba prowadząca działalność może złożyć wniosek Z-15 ze skanem potwierdzonego za zgodność z oryginałem oświadczenia albo dołączyć ten skan do zaświadczenia płatnika składek Z-3b?

Odpowiedź

W celu ograniczenia konieczności składania oświadczenia przez ubezpieczonych w placówkach ZUS, osoba prowadząca działalność może – w celu otrzymania dodatkowego zasiłku opiekuńczego – złożyć wniosek Z-15 lub zaświadczenie Z-3b ze skanem potwierdzonego za zgodność z oryginałem oświadczenia.

Może także złożyć tylko wniosek Z-15 lub tylko zaświadczenie Z-3b, jeśli w tych formularzach zamieści dodatkowo treść wymaganego oświadczenia.

Pytanie 10

Czy płatnik składek może do zaświadczenia płatnika składek Z-3 / Z-3a dołączyć skan oświadczenia zamieszczonego na stronie www.zus.pl. (potwierdzony przez niego za zgodność z oryginałem)?

Czy oświadczenie powinno być przesłane w oryginale do ZUS?

Odpowiedź

W celu ograniczenia konieczności składania oświadczenia przez ubezpieczonych w placówkach ZUS, płatnik składek może dołączyć skan oświadczenia potwierdzonego za zgodność z oryginałem do zaświadczenia Z-3 / Z-3a, przekazywanego do ZUS za pośrednictwem PUE ZUS.

Oświadczenie może przekazać także ubezpieczony z własnego profilu, wykorzystując w tym celu wniosek ZAS-58.

Pytanie 11

Czy ubezpieczony ojciec dziecka ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, jeśli matka dziecka jest na urlopie dla poratowania zdrowia.

Odpowiedź

Tak. Osoba korzystająca z urlopu dla poratowania zdrowia jest niezdolna do wykonywania pracy, zatem nie jest osobą, która może zapewnić opiekę dziecku.

Pytanie 12

Czy ubezpieczony ojciec dziecka ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, jeśli matka dziecka pobiera świadczenie pielęgnacyjne na inne niepełnosprawne dziecko?

Odpowiedź

Tak. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeżeli nie ma drugiego rodzica, który mógłby zapewnić dziecku opiekę. Fakt ten ustala się na podstawie oświadczenia składanego przez ubezpieczonego. Matka, która opiekuje się dzieckiem niepełnosprawnym, nie jest osobą, która może zapewnić opiekę drugiemu dziecku w związku z zamknięciem placówki, do której dziecko uczęszcza.

Pytanie 13

Czy ubezpieczony ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, jeśli dziecko uczęszczało do punktu opieki dziennej, który jest zamknięty z powodu koronawirusa?

Odpowiedź

Tak, ubezpieczony ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, ponieważ placówka opiekuńcza, do której uczęszczało dziecko, została zamknięta w związku z koronawirusem.

Pytanie 14

Czy przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy w przypadku, gdy dziecko nie uczęszcza do przedszkola a opiekę nad tym dzieckiem sprawuje babcia, która w okresie nasilającej się epidemii wirusa COVID-19 odmówiła zajmowania się wnukiem?

Odpowiedź

Nie przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy, ponieważ dziecko nie uczęszcza do przedszkola lub innej placówki opiekuńczej, a dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których uczęszcza dziecko. Nie jest spełniona przesłanka zamknięcia placówki, do której uczęszcza dziecko.

Pytanie 15

Czy przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy lub zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach określonych w ustawie zasiłkowej w przypadku, gdy rodzice dziecka zatrudniają nianię na umowę uaktywniającą, która zrezygnowała z opieki nad ich dzieckiem w związku z koniecznością sprawowania opieki nad własnym dzieckiem na skutek zamknięcia szkoły z powodu COVID-19?

Odpowiedź

Nie przysługuje rodzicom dodatkowy zasiłek opiekuńczy w przypadku, gdy niania zrezygnowała z opieki nad ich dzieckiem. Prawo do tego zasiłku przysługuje w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których uczęszcza dziecko. W tym przypadku nie jest spełniona przesłanka zamknięcia placówki, do której uczęszcza dziecko.

Rodzicowi nie przysługuje także zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach określonych w ustawie zasiłkowej (w ramach 60 dni), ponieważ zamknięcie placówki, do której uczęszcza dziecko niani, nie jest bezpośrednią przyczyną tego, że rodzic musi zapewnić opiekę swojemu dziecku. Jeśli dzieckiem opiekuje się niania, zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach przysługuje, jeśli niania zachoruje.

Pytanie 16

Proszę o podanie podstawy prawnej, z której wynikałoby, że 14 dni dodatkowego zasiłku opiekuńczego należy się tylko rodzicom lub opiekunom prawnym dziecka. W specustawie  jest mowa o „ubezpieczonym zwolnionym od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem” analogicznie jak w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, która pod tym pojęciem dopuszcza także innych członków rodziny. Co więcej art. 4 ust. 2 specustawy stwierdza, że dodatkowy zasiłek jest przyznawany w trybie i na zasadach ogólnych, tj. na podstawie ustawy zasiłkowej.

**Odpowiedź**

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicowi z tytułu opieki nad dzieckiem na podstawie art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w zw. z art. 32 ust. 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tzw. ustawa zasiłkowa). Opieka ma być sprawowana nad dzieckiem, o którym mowa w art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy zasiłkowej, a więc nad dzieckiem w wieku do 8 lat. Natomiast za dzieci w rozumieniu art. 32 ust. 1 uważa się dzieci własne ubezpieczonego lub jego małżonka oraz dzieci przysposobione, a także dzieci przyjęte na wychowanie i utrzymanie. Zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom i opiekunom prawnym, jako osobom zobowiązanym do zapewnienia dziecku opieki.

**Pytanie 17**

W okresie od 13 do 27 marca b.r. przedszkole jest nieczynne z powodu COVID-19. Pracownica będąca nauczycielem pozostaje w tym czasie w domu i nie musi świadczyć pracy. Jeżeli jest w gotowości do pracy, to zachowuje prawo do wynagrodzenia na podstawie Kodeksu pracy. 12 marca 2020 r. pracownica poinformowała pracodawcę, że nie jest w gotowości do podjęcia pracy i wystąpiła o dodatkowy zasiłek opiekuńczy za okres od 16 do 27 marca 2020 r. Czy ww. nauczyciel będzie miał prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego? Jakie musi złożyć dokumenty żeby nabyć prawo do opieki za 26 i 27 marca 2020 r. Pracodawca sądzi, że w weekendy jest drugi rodzic, który może sprawować opiekę – czy i w jakim zakresie można dokonać weryfikacji oświadczenia?

**Odpowiedź**

Jeżeli rodzic będący nauczycielem nie jest „w gotowości do pracy” i w tym czasie nie otrzymuje wynagrodzenia, a sprawuje opiekę nad dzieckiem w wieku do lat 8 w związku z zamknięciem placówki, do której uczęszcza dziecko, przysługuje mu prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Pracownica ta ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego za okres od 16 do 27 marca, czyli za okres opieki jaki wynika z jej oświadczenia. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje jej także za dni wolne od pracy. Jeśli ubezpieczona oświadcza, że w dni wolne od pracy nie ma drugiego rodzica, który mógłby zapewnić dziecku opiekę, nie ma podstaw do odmowy dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

**Pytanie 19**

Czy przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy lub zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach określonych w ustawie zasiłkowej w przypadku, gdy rodzice dziecka zatrudniają nianię na umowę uaktywniającą, która zrezygnowała z opieki nad ich dzieckiem w związku z koniecznością sprawowania opieki nad własnym dzieckiem na skutek zamknięcia szkoły z powodu COVID-19?

**Odpowiedź**

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy nie przysługuje rodzicowi dziecka w przypadku, gdy niania zrezygnowała z opieki nad ich dzieckiem. Rodzice nie mają prawa do zasiłku opiekuńczego, ponieważ bezpośrednim powodem opieki nad dzieckiem nie jest zamknięcie szkoły/żłobka, gdyż dziecko to nie chodziło do szkoły/żłobka. Do nabycia przez nich prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego nie jest spełniona przesłanka zamknięcia placówki, do której uczęszcza dziecko.

Rodzicowi nie przysługuje także zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach określonych w ustawie zasiłkowej (w ramach 60 dni), ponieważ zamknięcie placówki, do której uczęszcza dziecko niani, nie jest bezpośrednią przyczyną tego, że rodzic musi zapewnić opiekę swojemu dziecku. Jeśli dzieckiem opiekuje się niania, zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach przysługuje, jeśli niania zachoruje.

**Pytanie 20**

Komu przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy na czas opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 żłobka - klubu dziecięcego - przedszkola – szkoły?

**Odpowiedź**

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci, którzy:

•opiekują się dzieckiem poniżej 8. roku życia,

•są objęci ubezpieczeniem chorobowym (np. są pracownikami, zleceniobiorcami, osobami prowadzącymi działalność pozarolniczą).

**Pytanie 21**

Ile wynosi dodatkowy zasiłek opiekuńczy?

**Odpowiedź**

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku.

**Pytanie 22**

Jak uzyskać dodatkowy zasiłek opiekuńczy?

**Odpowiedź**

Wystarczy złożyć oświadczenie do swojego płatnika składek, np. pracodawcy, zleceniodawcy. Wzór oświadczenia można pobrać na stronie internetowej ZUS www.zus.pl

Osoby prowadzące działalność pozarolniczą składają oświadczenie w ZUS.

Nie jest potrzebny wniosek Z-15A, ani zaświadczenie płatnika składek Z-3b.

**Pytanie 23**

Czy dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje od 12 marca czy dopiero od 16 marca 2020 r.?

**Odpowiedź**

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje od 12 do 25 marca, gdyż to jest okres zamknięcia placówek w związku z COVID-19.

Zasiłek przysługuje zgodnie z Twoim oświadczeniem, tj. za cały okres, także za dni wolne od pracy, jeśli wpiszesz w oświadczeniu cały okres zamknięcia placówki, albo za dni robocze, jeśli takie okresy wskażesz w oświadczeniu.

**Pytanie 24**

Czy okres dodatkowego zasiłku opiekuńczego wlicza się do limitu 60 dni?

**Odpowiedź**

Nie. Okresu wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego (14 dni) nie wlicza się do ogólnego limitu 60 dni, które przysługują na opiekę nad dzieckiem do lat 14.

**Pytanie 25**

Ile lat mają dzieci objęte dodatkowym zasiłkiem opiekuńczym dla rodziców?

**Odpowiedź**

Dzieci poniżej 8. roku życia. Z zasiłku można korzystać nie dłużej niż do dnia poprzedzającego ósme urodziny dziecka.

***Przykład***

 Mama wystąpiła o zasiłek opiekuńczy od 16 marca 2020 r. w związku z zamknięciem szkoły. Jej córka urodziła się 22 marca 2012 r. Zasiłek opiekuńczy przysługuje jej od 16 do 21 marca 2020 r.

**Pytanie 26**

Jak wypełnić w oświadczeniu okres sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem ?

**Odpowiedź**

Możesz podać łączny okres opieki nad dzieckiem albo wyłączyć z tego okresu dni, w których nie byłeś zobowiązany pracować, np. sobotę i niedzielę lub dziecko miało zapewnioną opiekę.

Możesz wskazać cały okres od 12 do 25 marca, albo inny okres np. od 16 do 25 marca albo okresy, w których dziecko miało uczęszczać do placówki, która została zamknięta, np. 12-13, 16-20, 23-25 marca, lub inne okresy, w których dziecko nie mało zapewnionej opieki.

**Pytanie 27**

Kogo powinienem poinformować o korzystaniu z zasiłku?

**Odpowiedź**

Pracownik powinien poinformować swojego pracodawcę, zleceniobiorca – swojego zleceniodawcę, a osoba prowadząca działalność pozarolniczą – bezpośrednio ZUS.

**Pytanie 28**

Kiedy powinienem poinformować o korzystaniu z zasiłku?

**Odpowiedź**

W dowolnym momencie, ale od tego uzależniona jest wypłata zasiłku. Bez oświadczenia nie jest możliwa wypłata.

**Pytanie 29**

Jak liczyć 14 dni dodatkowego zasiłku opiekuńczego?

**Odpowiedź**

Zasiłek opiekuńczy jest wypłacany za każdy dzień sprawowania opieki.

Jeśli oboje rodzice dziecka pracują, to o dodatkowy zasiłek opiekuńczy może wystąpić jedno z rodziców. Mogą też podzielić się opieką nad dzieckiem w ramach limitu 14 dni. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom łącznie przez 14 dni, niezależnie od liczby dzieci wymagających opieki.

**Pytanie 30**

Kto finansuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy?

**Odpowiedź**

Zasiłek opiekuńczy oraz dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługują z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Oznacza to, że zasiłki nie obciążają funduszu pracodawców. Nawet jeżeli pracodawca wypłaca zasiłek (w przypadku gdy jest do tego zobowiązany), wypłacone kwoty rozlicza z ZUS.