**Pytania i odpowiedzi –19 marca 2020 r.**

**Dodatkowy zasiłek opiekuńczy/ zasiłek chorobowy/ zasiłek pogrzebowy**

Pytanie 1

Na podstawie jakiego dokumentu będziemy ustalać uprawnienia do zasiłku chorobowego / opiekuńczego za okres kwarantanny dla osób, które wracają z zagranicy? Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego, osoby takie nie otrzymają decyzji organu inspekcji sanitarnej ( §2 ust.4).

**Odpowiedź**

Z naszych informacji wynika, że trwają prace nad określeniem w przepisach dokumentu, który byłby podstawą do wypłaty świadczeń z tytułu choroby (wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku chorobowego) oraz do usprawiedliwienia nieobecności w pracy za okres 14 dniowej kwarantanny po przekroczeniu granicy państwowej. Informacja w tej sprawie będzie dostępna na stronie internetowej ZUS, po ukazaniu się nowego przepisu w tej sprawie w Dzienniku Ustaw.

Pytanie 2

Oboje rodzice pracują zdalnie, czy jedno z nich może skorzystać z dodatkowego zasiłku nad dzieckiem w wieku do lat 8 uczęszczające do szkoły/przedszkola?

**Odpowiedź**

Jeden z rodziców może skorzystać z dodatkowego zasiłku opiekuńczego, jeśli przerwie wykonywanie pracy i wystąpi z wnioskiem o dodatkowy zasiłek opiekuńczy za czas sprawowania opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem szkoły/przedszkola, do którego dziecko uczęszczało.

Pytanie 3

Płatnik składek zatrudnia sprzątaczkę, która pracuje w godzinach od 15:30 do 21:30.

Placówka, do której uczęszczało dziecko, było czynne od 07:00 do 15:30

Ubezpieczona chce złożyć oświadczenie w celu otrzymania dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Czy ma prawo do tego zasiłku?

**Odpowiedź**

Zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeśli ubezpieczona oświadczy, że we wnioskowanym okresie nie ma drugiego rodzica/współmałżonka, który może sprawować opiekę nad dzieckiem.

Pytanie 4

Do dodatkowego zasiłku opiekuńczego nie jest wymagany wniosek Z-15A.

W „Oświadczeniu o sprawowaniu opieki nad dzieckiem w wieku do 8 lat w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły” wnioskodawca oświadcza jedynie, że nie było drugiego rodzica mogącego zapewnić opiekę dziecku /dzieciom we wskazanym okresie.

W oświadczeniu wnioskodawca nie podaje danych drugiego rodzica. Nie ma więc możliwości ustalenia, czy drugi rodzic pracuje oraz czy nie wystąpił o zasiłek opiekuńczy za ten sam okres.

Czy należy opierać się tylko na oświadczeniu wnioskodawcy?

**Odpowiedź**

Podstawą do ustalenia prawa i wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego jest oświadczenie. Jeśli ubezpieczony oświadczy, że we wnioskowanym okresie nie ma drugiego rodzica/współmałżonka, który może sprawować opiekę nad dzieckiem, ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Weryfikacja, czy drugi rodzic nie wystąpił o zasiłek opiekuńczy za ten sam okres może być wykonana o ile w sprawach danego świadczeniobiorcy są zapisane dane identyfikacyjne drugiego rodzica (np. we wcześniejszych sprawach o zasiłek opiekuńczy lub zasiłek macierzyński).

Pytanie 5

Czy pielęgniarki i lekarze zatrudnieni na umowę o pracę, mogą po południu lub w nocy (gdy jest już drugi rodzic mogący zapewnić opiekę dziecku) świadczyć dodatkową pracę np. na dyżurze nocnym na SOR, nie tracąc prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, z którego korzystają z tytułu zatrudnienia?

Dyżur może być wykonywany:

- u tego samego płatnika lub

- w ramach wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia u innego płatnika albo w ramach prowadzonej działalności, z tytułu których podlegają tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu.

**Odpowiedź**

Jeśli ubezpieczony, który korzysta z dodatkowego zasiłku opiekuńczego podejmie pracę po południu lub na dyżurze nocnym u tego samego płatnika składek, utraci prawo do zasiłku opiekuńczego. Zasiłek ten jest wypłacany bowiem za cały dzień, a nie za jego część.

Jeśli praca po południu lub w nocy zostanie podjęta u innego płatnika lub w ramach prowadzonej pozarolniczej działalności, z tytułu których ubezpieczony podlega ubezpieczeniu chorobowemu, nie utraci prawa do zasiłku opiekuńczego z tytułu zatrudnienia. Ubezpieczony – pomimo podlegania ubezpieczeniu chorobowemu - nie otrzymałby zasiłku opiekuńczego z tytułu równoległego ubezpieczenia, ponieważ w czasie wykonywania przez niego pracy jest drugi rodzic, który może zapewnić opiekę dziecku. Oznacza to, że ubezpieczony nie jest zwolniony z wykonywania pracy oraz wykonywanie tej pracy w godzinach popołudniowych lub nocnych nie powinno pozbawić go prawa do zasiłku opiekuńczego z tytułu zatrudnienia.

Jeśli ubezpieczony, który korzysta z dodatkowego zasiłku opiekuńczego podejmie pracę po południu lub na dyżurze nocnym u innego płatnika lub w ramach prowadzonej pozarolniczej działalności, z tytułu których podlega tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu, utraci prawo do zasiłku opiekuńczego z powodu wykonywania w okresie zwolnienia od pracy innej pracy zarobkowej.

Pytanie 6

Czy zleceniobiorcy wykonującemu pracę w klubiku dziecięcym przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 żłobka, przedszkola czy szkoły, do którego uczęszcza jego dziecko w wieku do ukończenia 8 lat, jeżeli klubik ten również jest zamknięty z powodu COVID-19?

**Odpowiedź**

Jeśli za okres, w którym klubik jest zamknięty, zleceniobiorca nie otrzymuje wynagrodzenia oraz oświadczy, że we wnioskowanym okresie nie ma drugiego rodzica / współmałżonka, który może opiekować się dzieckiem, ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Pytanie 7

Inspektor sanitarny wydał decyzję o obowiązku poddania się obowiązkowej kwarantannie przez osobę, która nie jest pracownikiem oraz ew. współlokatorów tej osoby.

Czy w takim przypadku pracownik powinien złożyć oświadczenie, że jest współlokatorem wskazanej osoby z decyzji ?

**Odpowiedź**

Współlokatorzy osoby, na którą imiennie została wystawiona decyzja o kwarantannie, na mocy tej decyzji zobowiązani są poddać się kwarantannie w okresie wskazanym w decyzji. Jeżeli współlokatorzy z tytułu wykonywanej pracy podlegają ubezpieczeniu chorobowemu (obowiązkowo lub dobrowolnie), mogą ubiegać się o zasiłek chorobowy za okres odbywania kwarantanny.

Podstawą do ustalenia uprawnień do zasiłku chorobowego będzie ta decyzja (o ile współlokator nie otrzymał odrębnej decyzji wystawionej imiennie na niego) oraz oświadczenie złożone przez wnioskodawcę, że na jej mocy, jako współlokator, poddał się wraz z osobą, na którą została wystawiona decyzja (imię i nazwisko), obowiązkowej kwarantannie we wskazanym miejscu zamieszkania (adres miejsca zamieszkania).

Pytanie 8

Płatnik zatrudnia pracowników do wykonywania pracy w różne dni tygodnia w tym takich, którzy wykonują pracę wyłącznie w weekendy. Czy w takiej sytuacji przysługuje pracownikom dodatkowy zasiłek opiekuńczy za pełen okres 12-25 marca?

**Odpowiedź**

Jeśli pracownik wystąpi o dodatkowy zasiłek opiekuńczy za okres, który obejmuje zarówno jego dni pracy, jak i dni wolne od pracy, ma prawo do tego zasiłku za wnioskowany okres, także za dni wolne od pracy.

Jeśli pracownik wnioskuje o dodatkowy zasiłek opiekuńczy wyłącznie za dni, w których nie jest obowiązany wykonywać pracę, zasiłek opiekuńczy nie przysługuje, gdyż zamknięcie placówki nie oznacza w takim przypadku niemożności wykonywania pracy .

Pytanie 9

Przez portal PUE wpłynął tylko wniosek Z-15 z wnioskowanym okresem o dodatkowy zasiłek opiekuńczy od 12.03.2020 do 25.03.2020. W drugim przypadku wpłynęło tylko zaświadczenie Z-3b  z okresem wnioskowanym od 12.03.2020 do 20.03.2020, bez wskazanej osoby pod opieką. W rejestrze zaświadczeń lekarskich nie ma zaświadczeń ZUS ZLA za te okresy.

Czy można przyznać dodatkowy zasiłek opiekuńczy na podstawie wniosku Z-15 lub zaświadczenia Z-3b, czy należy zażądać oświadczenia?

**Odpowiedź**

Wniosek o dodatkowy zasiłek opiekuńczy na formularzu Z-15 lub zaświadczenie płatnika składek Z-3b mogą stanowić podstawę do ustalenia prawa i wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego, jeśli zawierają dane określone we wzorze oświadczenia.

W sprawach wymienionych w pytaniu należy wystąpić o uzupełnienie brakujących danych / oświadczenia.

Pytanie 10

Zgodnie z wyjaśnieniami zamieszczonymi na stronie internetowej ZUS - pracownik lub zleceniobiorca oświadczenie o sprawowaniu opieki nad dzieckiem w wieku do 8 lat w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, składa do swojego płatnika składek, np. pracodawcy, zleceniodawcy - w sposób przyjęty w danym miejscu pracy.

Czy to  oznacza, że dopuszczalna jest forma skanu oświadczenia przesłana mailem?

**Odpowiedź**

W celu uzyskania dodatkowego zasiłku opiekuńczego ubezpieczony powinien przekazać pracodawcy / zleceniodawcy oświadczenie w oryginale. Oświadczenie nie może być zatem przekazane mailem.

Pytanie 11

Czy dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonemu, któremu za czas nieświadczenia pracy przysługuje tzw. wynagrodzenie postojowe? Ubezpieczony pracuje w galerii handlowej, która została zamknięta.

**Odpowiedź**

Ubezpieczonemu nie przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy, ponieważ za okres postoju zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Pytanie 12

Oświadczenie do uzyskania dodatkowego zasiłku opiekuńczego przez osobę prowadzącą działalność zostało przekazane za pośrednictwem PUE ZUS na druku ZAS-58 przez biuro rachunkowe.

Biuro rachunkowe ma pełnomocnictwo do składania dokumentów w imieniu tego prowadzącego działalność.

Czy ten dokument stanowi podstawę do wypłaty zasiłku?

**Odpowiedź**

Pełnomocnictwo posiadane przez biuro rachunkowe nie uprawnia do podpisania oświadczenia w imieniu ubezpieczonego. Biuro może jedynie złożyć do ZUS oświadczenie podpisane przez osobę ubiegającą się o wypłatę świadczenia. Zatem oświadczenie przekazane przez PUE z profilu biura nie stanowi podstawy wypłaty zasiłku.